

余合ゼミ（第 1 期生）	募集人数 8 名
ゼミ説明	① 11 月 22 日（水） 12 時 20 分～12 時 50 分 314 研究室 ② 11 月 24 日（金） 12 時 20 分～12 時 50 分 314 研究室 上記で予定の合わない方は yogo@econ.nagoya-cu.ac.jp まで
選考日時	平成 29 年 12 月 7 日（木）12 時 15 分
選考場所	314 研究室
<h3>選考方法</h3> <p>教員が面接を行います。①自己紹介，②志望理由，③ゼミ活動に求めること，④関心ある研究テーマ等のうち何点かお伺いしますので，事前に考えておいてください。応募人数によっては，選考に時間がかかる場合があります。選考日の 3 限以降にずれ込む可能性もありますので，講義のある場合は事前に連絡（上記アドレス）するか，当日その旨申し出てくだされば，面接時間を調整します。</p>	
<h3>30 年度のゼミ内容、その他</h3> <p>3 年次は，経営学（特に組織行動論・人的資源管理論）の諸理論や，日本企業の具体的事例等を学びます。特に後期では，グループ研究をもとに，研究成果を他大学（和歌山大・兵庫県立大・近大等）との合同ゼミで発表してもらいます。議論する力，論理的な思考，プレゼン技術，グループマネジメント等の涵養に力を入れます。</p> <p>4 年次は，卒業研究に向けて個人研究に取り組んでももらいます。より質の高い研究を目指し，ディスカッションなどを通じて，卒業論文の作成にまい進してもらおうほか，後輩へのアドバイザーの役割も果たしてもらいます。</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ 来年度から開講のゼミなので，先輩はいません。自分たちのゼミをゼロから作り上げたいという学生さんを歓迎します。ゼミ合宿等も是非。 ✓ 所属学生は，余合の担当する科目，特に「組織行動」は必ず履修してください（履修は 3 年次でも構いません）。 ✓ 自主性，主体性を大事にします。ゼミでは原則として毎回出席・毎回発言。 ✓ 自ら問題を発見し，考察し，行動できる社会人を目指してください。 ✓ 合同ゼミでは関西・関東への遠征があり得ます。予めご理解ください。 <p>※ 使用予定の書籍：奥林他「入門人的資源管理（第 2 版）」2010 年，中央経済社。決まり次第指示します。</p>	