

な給付金の導入、防
も検討しているが、
勢を示していない。
。実際、信頼は揺ら
おり、長期金利の指
物国債の利回りが上
の価格は下落、傾向
9日に一時2・9%
約29年8カ月ぶりの
運した。
の金融政策に対する
介入懸念も金利上昇
である。日銀法が定
策の独立性を政府は
きた。
れるのは財政規律と
立である。政府は戦
対象を絞り、成果を
厳格な制度を設ける
存の歳出を徹底的に
無駄を排し、一連の
源を具体的に示さね
い。財政の持続性を
る形で示してこそ
の名に値する。(共
業委員 金沢秀聡)

オピニオン

Opinion

オープン カレッジ

大学生の就職活動(企業からみれば採用活動)については何かと不可解な点が多い。たとえば、長らく企業の採用活動の早期化や青田買いが問題視され続け、それに歯止めをかけようと、これまで数十年にわたって経団連や政府が企業に対してさまざまな「指針」を提示したり、「通達」や「要請」などを行ってきたが、一向に改まる様子はありません。また、テレビや新聞などのマスメディアは、すでに多くの大学生が内々定を得ていることを

就職活動の現状と課題

入を流しており、そのしらしらに毎年驚かされま
す。
もともと、このような就
職活動にまつわる不可解
さにも意味がないわけでは
ありません。企業やメディ
アのルール無視やしらし
らしい報道姿勢だけではな
く、より具体的なレベルで
採用不採用に関してさま
ざまな曖昧さや不条理がは
びこる就職活動を通じて、
多くの学生がたくましく
成長するのは確かです。就
職活動は、理想と現実、本
音と建前の間のせめぎ合い
や駆け引きが当たり前に
存在する社会に出る前の通
過儀礼として、大学生にと
って大きな意味を持ち、重
要な役割を果たしてきた

るのが当たり前になり、そ
れらは学期中の平日に行
われることも多いために、
講義、ゼミナールの活動や
専門分野の探求にも少な
からず支障が出るようにな
ってきています。また、3
年生の間に就職活動に全
力投球して早々と内々定を
とった学生のなかには、4
年生を悪い意味でモラトリ
アムとして漫然と過ごし
てしまうというケースも少
なからず見られます。これ
らの結果として、就職活動
には成功したもの、知識
や能力を十分に身につけな
いままに就職してしまっ
という危険性が高まってお
り、そのことは学生だけで
はなく、そうした学生を採
用した企業にとっても大き
な損失をもたらすことにな
りかねません。

急いで採用する ことの弊害

といえます。

知っているはずなのに、企
業の採用活動が解禁された
とされる日に「いよいよ就
活本番」などというニュー



名古屋大学大学院
経済学研究科教授
高橋 史郎

出口 将人

しかし、やはりこのよう
な不可解で不条理ともいえ
る就職活動のあり方には
大きな問題があると言わざ
るを得ません。特に近年の
就職活動の極端なまでの
早期化には目に余るものが
あり、それが大きな問題を
引き起こしつつあります。

具体的には、ポストコロナ
のこの数年において、遅く
とも大学3年の前期から
夏休みまでにインターンシ
ップや企業説明会に参加す
るのではないのでしょうか。

でぐち・まさと 専門は経営
戦略論、経営組織論。神戸大学
大学院経営学研究科博士課程修
了。博士(経営学)。1971
年生まれ。